

Årsrapport 2021

Samarbejdsprojekt: Personalekonsulent

Forfatter: Bente Naldahl Jessen

Formål: At personalekonsulenten gennem menighedsrådene øger de enkelte medarbejderes tilfredshed og personlige udvikling. At udnytte sognenes rammer og muligheder bedst muligt gennem en styrkelse af menighedernes HR-bestræbelser. Styrke sognenes ledelsesopgaver gennem god rådgivning og hjælp.

Link til kommissorium, vedtægter og tidligere årsrapporter

<https://www.koldingprovsti.dk/provsti-samarbejder/>

Ansatte

Navn	Funktion	Ugentlig arbejdstid
Ebbe D Søndergård	Personalekonsulent	30 t

Udvalg/Styregruppe/Bestyrelse

Navn	Funktion	Sogn/Pastorat
Bente Jessen	bestyrelsesformand	Harte
Søren Mortensen	bestyrelsesmedlem	Sankt Nicolai
Peter Jakobsen	bestyrelsesmedlem	Kristkirken
Johanne Larsen	bestyrelsesmedlem	Sdr. Bjert
Grete W. Poulsen	provst	Kolding Provsti

Frivillige der hjælper med at realisere samarbejdsprojektet

Antal faste frivillige i gennemsnit: 0

Antal løst tilknyttede frivillige i gennemsnit: 0

Deltagere fra samarbejdsprojektets målgruppe

Antal deltagere i gennemsnit: Sogdenes kontaktpersoner, men pga. corona har det været svingende

Status over årets arbejde

Konstituerende møde

- Beskrivelse: Det konstituerende møde fandt sted den 28. september 2021
- Kommentar: Personalekonsulenten skal supplere provstikonsulenten på overenskomstområdet såvel som det juridiske område. Herudover støtte personaleledelse i form af:
 - Rådgivning og coaching af personaleledere
 - Rådgive om trivsel og arbejdsmiljø
 - Være facilitator på tema- og personaledage
 - Konfliktmægling i personale- og samarbejdssager
- Antal deltagere fra målgruppe: 6 personer; personalekonsulent og bestyrelse

Status over planlagt arbejde fremover

Aktivitet eller begivenhed

- Beskrivelse: Ledelse på afstand. Mus og APV. Konflikt håndtering
- Kommentar: Ovenstående emner formidles via ERFA-møder i marts og april 2022 såvel som løbende møder med menighedsråd og ledelse. Ledelse på afstand gør sig særligt gældende i Folkekirken, men er også en trend på det øvrige arbejdsmarked, hvilket menighedsrådene kan få fordel af at orientere sig i. MUS og APV er obligatoriske værktøjer, men også med et udviklingselement, der kan støtte den gode ledelse. Konflikter er uundgåelige. Og hvis de håndteres rigtigt, kan de være uundværlige værktøjer til udvikling. Desuden præsenteres årshjulet som et praktisk værktøj til at sikre sig, at udviklingen følges op.
- Antal deltagere fra målgruppe:
 - ERFA-grupperne består af kontaktpersonerne fra menighedsrådene delt op i tre grupper for at facilitere en dybere dialog.
 - Menighedsrådene opfordres til at invitere personalekonsulenten ind i forbindelse med arbejdet med ovenstående emner i det konkrete arbejde.

Generel status på samarbejdsprojektet nu

Vurdering og kommentar

Der har været udført konsulent bistand til alle sogne på nær 3.

Der er et kontinuerligt behov for bistand, som, jeg ser det, umiddelbart vil vokse.