

# Kommissorium for Tværkulturelt Udvalg i Kolding Provsti

## Formål:

Det er tværkulturelt udvalgs mål at skabe et klart ansættelsesforhold og derved gode arbejdsbetingelser for den tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejder og den præst, der er tilknyttet det tværkulturelle arbejde. Samtidig vil vi sætte fokus på at synliggøre det vigtige tværkulturelle arbejde som et fælles projekt for hele provstiet.

## Værdier:

Det er vigtigt, at

- den tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejders arbejdsbetingelser er tydelige
- Kolding Provsti står sammen om det tværkulturelle arbejde, og at den ansatte tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejder har hele provstiet som sin arbejdsplads
- der skabes en struktur, som kan gøre den tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejders arbejde synligt både internt og eksternt.

Det er vigtigt, at

- give mulighed for at fejre gudstjeneste i et engelsksproget miljø, som er præget af en økumenisk besindelse i Folkekirkens regi.
- der skabes et kirkeligt miljø for kristne flygtninge/indvandrere udover gudstjenesten ved eksempelvis, brunch, bibelstudiegrupper, kor etc.
- vi som kirke er med til at sætte dagsordenen for, hvordan flygtninge/indvandrere behandles.

Det er endvidere vigtigt, at

- kirken skaber rum for dialog og kontakt med mennesker af anden religiøs observans

- vi får kendskab til andre religioner f.eks. gennem dialog, undervisning og andre former for læring.
- de kristne værdier om kærlighed, solidaritet og omsorg synliggøres i mødet med de fremmede.

Endelig er det vigtigt, at

- der skabes mulighed for, at religiøse og kulturelle forskelle og ligheder afklares i respektfuld dialog
- der etableres rum, hvor der ikke tales til nogen, men i ligeværdighed tales med nogen og om noget
- der søges mulighed for besøg i hinandens religiøse rum.

## Aktiviteter

Der afholdes

- gudstjeneste i Simon Peter Kirke den første søndag i måneden, jul, påske og pinse på engelsk
- ugentlig sprogcafé
- årligt Toner på tværs
- tilbud til tværkulturelle kvinder
- Din tro Min tro - gæstelærerbesøg i Kolding 9. klasser om jødedom, kristendom og islam
- malerværksted, som giver forståelse for religionernes tegn og symboler
- Christmas-party for menighedens medlemmer og andre interesserede
- sommerekskursion til kulturelle og historiske steder, så deltagerne lærer Danmark bedre at kende
- tilbud om tværkulturel sommerlejr til familier eller børn
- brunch cirka en gang i måneden
- offentlige møder med emner, der sætter fokus på religionsdialog og kultur møde
- Inspirations konference/seminar i samarbejder med kirker og øvrige foreninger i Danmark, der arbejder tværkulturelt. f.eks. Tværkulturelt

## Center, Tværkulturelt Center i Ribe Stift, Luthersk Mission, Multi-kulturelt Forum af Kolding Kommune

Den tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejder.

- tager sig af undervisning
- bistår provstiets præster med konfirmandundervisning
- deltager som foredragsholder ved sognemøder
- rådgiver flygtninge og indvandrere
- laver opsøgende arbejde og aktiviteter for at bygge bro mellem danskere og nydanskere
- støtter op om de engelsksprogede gudstjenester
- er redaktør på kirkens hjemmeside ([www.koldingic.dk](http://www.koldingic.dk)) og nyhedsbreve samt Facebook
- ansvarlig for PR i forhold til det tværkulturelle
- medvirker i tværkulturelt udvalg i Kolding Provsti og stiftsudvalg for Folkekirke og religionsmøde i Haderslev Stift

### **Ansættelsesforhold:**

Den tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejders forhold deles i to: det administrative og det ledelsesmæssige.

Den administrative del er henlagt til Simon Peters Kirke, mens den tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejders formelle og daglige ledelse er Det tværkulturelle udvalg.

Simon Peter Kirkes menighedsråd er formel arbejdsgiver og ansættende myndighed efter indstilling fra Det tværkulturelle udvalg, hvis funktion beskrives nærmere nedenfor.

Regnskabsføreren i Simon Peters Kirke fører et særskilt regnskab for det tværkulturelle arbejde. Provstiuudvalget godkender budget og regnskab.

### **Udvalgets formelle ledelse:**

Det tværkulturelle udvalg udøver den formelle ledelse ved

- sammen med kirke- og kulturmedarbejderen årligt at udarbejde en virksomhedsplan, der angiver de mål og aktiviteter, der satses på i det kommende år
- sammen med kirke- og kulturmedarbejderen at udarbejde et budget. Det er provstiudvalget, der er godkendende myndighed
- årligt at evaluere på virksomhedsplanen
- via udvalgets formand at attestere bilag, inden de afleveres til Simon Peter Kirkes regnskabsfører.
- at hjælpe til med at skabe kontakt mellem den tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejder og andre, der arbejder i samme felt
- at holde provstiet orienteret om arbejdet, bl.a. ved udarbejdelse af nyhedsbreve fra kirke- og kulturmedarbejderen
- 

#### **Mødevirksomhed:**

Udvalget afholder mindst fire årlige møder med dagsorden og beslutningsreferat. Den tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejder deltager i møderne. Efter behov deltager kirkens regnskabsfører.

#### **Valg, konstituering og sammensætning af Det tværkulturelle udvalg:**

Udvalget sidder for en menighedsråds-valgperiode og vælges på opstillingsmødet til provstiudvalget og stiftsrådet.

Udvalget konstituerer sig med formand og sekretær.

#### **Udvalgets sammensætning:**

- 1 repræsentant udpeget af Brændkjærkirkens menighedsråd (sydbyen)
- 1 repræsentant udpeget af Simon Peter Kirkes menighedsråd (nordbyen)
- 2 repræsentanter demokratisk valgt fra de øvrige sogne i provstiet (udpeget af de respektive menighedsråd)
- den tværkulturelle præst fra Simon Peter Kirke
- den tværkulturelle kirke- og kulturmedarbejder

Revideret og vedtaget på møde tirsdag den 24. april 2017