

Ungdomspræst i Kolding Provsti

Rapport fra fokusgruppe.

Fokusgruppen

Iben Munksgaard Davids, Frank Kærgaard, Erling Poulsen, Peter Eriksen, Marianne Kristensen, Preben Nielsen og tovholder Grete Wigh-Poulsen

Fokusgruppen har haft til opgave på baggrund af provstiets visions- og inspirationsdag d.31.okt. 2009 at udarbejde et forslag til ansættelse af en gade-/ ungdomspræst i Kolding provsti. Der forelå inden fokusgruppens nedsættelse et notat af Iben Munksgaard Davids og Preben Nielsen, som gruppen har arbejdet videre med.

Baggrund

Der tales i menighedsrådene meget ofte om, hvordan kirken kan bevare kontakten med unge efter konfirmationen. Men det er sjældent en opgave, der er resurser til, for det kræver en særlig indsats at nå og fastholde 14-25årige.

Erfaringer fra andre provstier viser, at man med fordel kan ansætte en præst, der har det som sin særlige funktion at være præst for denne aldersgruppe. Dvs. en præst, der kan være der, hvor de unge færdes – på uddannelsesinstitutionerne og i byen, hvor de unge søger hen.

Det er ønsket, at der i Kolding provsti ansættes en præst, der kan være opsøgende i forhold til de unge, "networke" og være tilbyder af måder at være kirke på, der passer ind i deres verden. Dermed løftes den opgave, der ofte opgives i sognene enten, fordi det er svært at vide, hvordan den skal gribes an, eller fordi de unge ikke er tilstede i sognet.

Ungdomspræst

Fokusgruppen foreslår, at der ansættes en ungdomspræst, der som præst for unge:

- udfører opsøgende arbejde blandt unge
- planlægger og afholder gudstjenester for unge,
- står til rådighed for sjælesorg m.m.
- etablerer kontakt til ungdomsuddannelserne i provstiet
- inspirerer til fælles projekter mellem kirker og ungdomsuddannelser
- udvikler et frivilligt netværk i samarbejde med f.eks. de kirkelige børne- og ungdomsorganisationer, kirkerne i Kolding, cityforeningen og handelslivet, andre relevante ungdomsfora

Da det er en stilling, der vil kræve stor opmærksomhed og ihærdig indsats, og derfor bliver vanskelig at kombinere med andet præsteligt arbejde, anbefales en 100% ansættelse. Dog bør stillingen af hensyn til præsten knyttes til et sogn og en kirke – uden at indgå i sognets præste-normering. Præsten skal have adgang til kontorfaciliteter, samt et centralbeliggende sted i byen til træffetid/mødested.

Ved ansættelsen laves en organisationsstruktur som for den tværkulturelle sognemedhjælper. Dvs. der nedsættes et udvalg med valgte repræsentanter fra sognene, der kan fungere som en slags menighedsråd for præsten, støtte, rådgive, sparre og inspirere til arbejdet.

Fokusgruppen anbefaler, at ansættelse af en ungdomspræst i første omgang sker for en 4-årig prøveperiode. Efter 3 år evalueres og vurderes om ordningen skal fortsætte.

Økonomi:

Ungdomspræsten lønnes af lokale ligningsmidler. Ansættelsen godkendes på budgetsamråd.

Løn og administration (inkl. feriepenge, kurser, seminarer mv. / befordring, løbende It-udgifter telefon, div.):

Kr. 550.000

Arrangementer mm.:

Kr. 50.000